


СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профсоюзной организации  
КОГОБУШ ОВЗ № 50 г. Кирова

 Л.Н. Гухман

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор КОГОБУШ ОВЗ № 50 г. Кирова

 О.А. Токарева  
Приказ № 109 от «29» 09 2016 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА КОГОБУШ ОВЗ № 50 Г. КИРОВА

### 1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья №50 г. Кирова» (далее - Учреждение)

1.2. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Учреждения, являющимися социальными партнёрами в реализации уставных целей и задач Учреждения.

1.4. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется действующим законодательством, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

1.5. Членами Общего собрания трудового коллектива являются работники Учреждения, для которых работа в школе является основной.

1.6. Председатель Общего собрания трудового коллектива избирается из членов Общего собрания на срок не более трех лет.

### 2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

**Компетенция Общего собрания трудового коллектива:**

- участвует в разработке устава, принимает его и вносит необходимые изменения в установленном порядке;

- участвует в разработке коллективного договора, вносит в него необходимые изменения в установленном порядке;

- ходатайствует о награждении работников Учреждения государственными, ведомственными и иными наградами;

- заслушивает ежегодного отчет Совета трудового коллектива и администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;

- определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избирает ее членов;

- выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избирает полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

-обсуждает и рекомендует к утверждению проекты положения об оплате труда, премиальных выплатах, правилах внутреннего трудового распорядка, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в них;

-обсуждает вопросы трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;

-выполняет иные действия в пределах своей компетенции.

### **3. Порядок работы общего собрания трудового коллектива**

3.1.Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

3.2.Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

3.3. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами.

3.4.Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.