

**ПОКАЗАТЕЛИ  
эффективности деятельности областных государственных общеобразовательных организаций для детей с  
ограниченными возможностями здоровья, подведомственных министерству образования Кировской  
области**

Кировское областное государственное общеобразовательное бюджетное учреждение "Школа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья № 50 г. Кирова"

**Полное наименование образовательной организации (в соответствии с Уставом)**

№ п/п	Направление	№ показателя (в соответствии с распоряжением)	Наименование показателя	Показатель
1.	Соответствие деятельности организации требованиям законодательства	1.1.	Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов и отрицательных заключений проверяющих органов	<b>2</b>
		1.2.	Отсутствие жалоб на деятельность организации	<b>1</b>
<b>Итого по направлению</b>				<b>3</b>
2.	Качество организации образовательного процесса	2.1.	Наличие действующих коллегиальных органов управления	<b>2</b>
		2.2.	Степень исполнения государственного задания по объему и качеству	<b>2</b>
		2.3.	Количество обучающихся на одного педагогического работника (учитывая совместителей)	<b>2</b>
		2.4.	Доля работников, относимых к основному персоналу	<b>2</b>
		2.5.	Участие педагогов в профессиональных конкурсах	<b>3</b>
		2.6.	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории	<b>1</b>
		2.8.	Доля педагогических работников, имеющих специальное (дефектологическое) образование (учитывая совместителей)	<b>2</b>
		2.9.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет	<b>2</b>
		2.11.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам представления установленной отчетности организации	<b>1</b>
		2.12.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	<b>1</b>
		2.13.	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в течение последних трех лет	<b>2</b>

**Внимание!**  
Заполнению подлежат только ячейки, выделенные желтым цветом.  
Не забудьте указать полное наименование организации (в соответствии с Уставом), а также заполнить значения показателей на листе "Показатели".

Количество баллов
0 б. – предписание не исполнено; 1 б. – выявлены незначительные нарушения или устранение выявленных нарушений связано со значительными материальными затратами, требующими отдельного финансирования; 2 б. – нарушений не выявлено
0 б. – обоснованные жалобы есть; 1 б. – жалобы есть, но они не обоснованы; 2 б. – жалобы отсутствуют
<b>Максимальное количество баллов по направлению - 4</b>
0 б. – отсутствуют; 1 б. – имеются локальные акты, регламентирующие деятельность коллегиальных органов управления и план работы; 2 б. – имеются локальные акты, регламентирующие деятельность коллегиальных органов управления, план работы данных коллегиальных органов на отчетный период и протоколы заседаний
0 б. – исполнено менее чем на 95%; 1 б. – исполнено на 95 – 99%; 2 б. – исполнено на 100%
0 б. – ниже среднего показателя по организациям соответствующего типа (далее – средний показатель) более чем на 10%; 1 б. – ниже среднего показателя не более чем на 10%; 2 б. – равен или выше среднего показателя
0 б. – ниже среднего показателя более чем на 10%; 1 б. – ниже среднего показателя не более чем на 10%; 2 б. – равен или выше среднего показателя
0,5 б. – за каждого педагога-участника профессионального конкурса областного уровня и выше, но не более 5 б. в сумме
0 б. – менее 60%; 1 б. – от 60% до 79%; 2 б. – 80% и более
0 б. – ниже среднего показателя более чем на 10%; 1 б. – ниже среднего показателя не более чем на 10%; 2 б. – равен или выше среднего показателя
0 б. – ниже среднего показателя более чем на 10%; 1 б. – ниже среднего показателя не более чем на 10%; 2 б. – равен или выше среднего показателя
0 б. – сроки и качество предоставления отчетов нарушены; 1 б. – письменные замечания отсутствуют
0 б. – есть просроченная кредиторская задолженность за отчетный период; 1 б. – просроченная кредиторская задолженность за отчетный период отсутствует
баллы начисляются при наличии утвержденного плана повышения квалификации руководящих и педагогических работников и отчетной документации о руководящих и педагогических работников, прошедших повышение квалификации 0 б. – менее 70%; 1 б. – 70 – 89%; 2 б. – 90 – 100%

		2.15.	Наличие в образовательной организации плана развития кадрового потенциала, в т.ч. устранения дефицита кадров (начиная с 2020 года)	1
<b>Итого по направлению</b>				<b>21</b>
3.	Информационная открытость организации	3.1.	Соответствие официального сайта образовательной организации в сети «Интернет» требованиям законодательства	2
		3.2.	Актуальность материалов организации на сайте www.bus.gov.ru	2
		3.3.	Наличие публичной отчетности организации	2
<b>Итого по направлению</b>				<b>6</b>
4.	Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся	4.1.	Правонарушения обучающихся в отчетном периоде	1
		4.2.	Доля обучающихся (воспитанников), систематически участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях образовательной организации	1
		4.4.	Наличие действующих музея, театра, художественной студии и т.п.	2
		4.5.	Участие обучающихся в общественно-значимых социальных проектах, волонтерском движении (не менее 4-х в течение года) <b>Только для:</b> КОГБУ ШИ ОВЗ г. Советска; КОГБУ ШИ ОВЗ № 1 г. Нолинска; КОГБУ ШИ ОВЗ № 1 г. Белая Холуница; КОГБУ ШИ ОВЗ г. Кирова	
		4.6.	Участие обучающихся в конкурсах, смотрах, олимпиадах регионального уровня и выше	3
		4.7.	Доля обучающихся с ОВЗ, охваченных психолого-педагогическим сопровождением	2
<b>Итого по направлению</b>				<b>9</b>
5.	Качество образовательных результатов	5.1.	Доля обучающихся, освоивших образовательные программы	2
		5.2.	Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию <b>Только для:</b> КОГБУ ШИ ОВЗ г. Советска; КОГБУ ШИ ОВЗ № 1 г. Нолинска; КОГБУ ШИ ОВЗ № 1 г. Белая Холуница; КОГБУ ШИ ОВЗ г. Кирова	

0 б. – документы отсутствуют; 1 б. – документы имеются
<b>Максимальное количество баллов по направлению - 24</b>
0 б. – сайт отсутствует или не соответствует требованиям законодательства; 1 б. – сайт соответствует требованиям законодательства, но обновляется нерегулярно; 2 б. – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно обновляется
0 б. – имеются значительные замечания; 1 б. – материалы размещаются в установленные сроки, имеются незначительные замечания; 2 б. – материалы размещаются в установленные сроки, замечания по качеству отсутствуют
0 б. – отчет отсутствует; 1 б. – наличие отчета; 2 б. – наличие отчета и актуальной информации об открытых закупках
<b>Максимальное количество баллов по направлению - 6</b>
0 б. – есть правонарушения, тенденция к снижению не наблюдается; 1 б. – правонарушения есть, но наблюдается тенденция к снижению в сравнении с предыдущим отчетным периодом; 2 б. – правонарушения отсутствуют
0 б. – менее 50%; 1 б. – от 50 до 60%; 2 б. – более 60%
0 б. – отсутствуют объединения; 1 б. – за каждое объединение, но в сумме не более 3 б.
баллы начисляются при наличии подтверждающих документов 0 б. – менее 40%; 1 б. – от 40 до 50%; 2 б. – более 50%
0,1 б. – за каждого участника, но в сумме не более 3 б.
0 б. – менее 50%; 1 б. – от 50 до 60%; 2 б. – более 60%
<b>Максимальное количество баллов по направлению - 12 (14*)</b>
0 б. – менее 95%; 1 б. – от 95% до 99%; 2 б. – 100%
0 б. – менее 95%; 1 б. – от 95 до 99%; 2 б. – 100%

		5.4.	Доля обучающихся, родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством предоставляемых услуг (по результатам внутренней оценки качества образования)	2
		5.8.	Организована внутренняя система оценки качества образования	1
		5.9.	Коэффициент участия выпускников общеобразовательных организаций в ЕГЭ <b>Только для:</b> КОГОбУ ШИ ОВЗ г. Советска; КОГОбУ ШИ ОВЗ № 1 г. Нолинска; КОГОбУ ШИ ОВЗ № 1 г. Белая Холуница; КОГОбУ ШИ ОВЗ г. Кирова	
<b>Итого по направлению</b>				<b>5</b>
6.	Инновационная деятельность	6.1.	Наличие инновационных площадок	2
		6.2.	Представление опыта работы инновационных площадок на уровне образовательного округа, на областном уровне, на федеральном уровне	2
<b>Итого по направлению</b>				<b>4</b>
7.	Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда	7.1.	Создана служба по охране труда и технике безопасности	0
		7.2.	Наличие плана мероприятий, обеспечивающего безопасность организации в соответствии с паспортом безопасности	1
		7.3.	Отсутствие чрезвычайных ситуаций (пожары, нарушения системы жизнеобеспечения) в течение трех лет	1
		7.4.	Отсутствие травматизма участников образовательных отношений	1
		7.5.	Проведение в полном объеме перечня инструктажей по ТБ и ОТ	1
<b>Итого по направлению</b>				<b>4</b>
<b>Общее количество баллов</b>				<b>52</b>

Исполнитель Дзюба Н.Ю.  
Контактный телефон 57-27-83

баллы начисляются при наличии документов, подтверждающих проведение опроса 0 б. – менее 50% опрошенных; 1 б. – от 50 до 60% опрошенных; 2 б. – более 60% опрошенных
0 б. – система не организована; 1 б. – система организована, результаты подводятся, но не анализируются; 2 б. – система организована, результаты анализируются
0 б. – менее 0,4; 1 б. – от 0,5 до 1,5; 2 б. – 1,5 и более
<b>Максимальное количество баллов по направлению - 6 (10*)</b>
0 б. – организация не является инновационной площадкой; 1 б. – в отчетном периоде организация является инновационной площадкой регионального уровня; 2 б. – в отчетном периоде организация является инновационной площадкой федерального уровня
0 б. – опыт работы отсутствует; 0,5 б. – опыт работы представлен на уровне образовательного округа; 1 б. – опыт работы представлен на областном уровне; 2 б. – опыт работы представлен на федеральном уровне
<b>Максимальное количество баллов по направлению - 4</b>
0 б. – служба не создана или работает неэффективно; 1 б. – служба по охране труда и технике безопасности создана и эффективно работает
0 б. – план и отчет отсутствуют; 1 б. – наличие плана и отчета о его реализации
0 б. – наличие чрезвычайных ситуаций в течение трех лет; 1 б. – отсутствие чрезвычайных ситуаций в течение трех лет
0 б. – наличие травматизма; 1 б. – отсутствие травматизма
0 б. – отсутствие инструктажей; 1 б. – проведение всех инструктажей, входящих в перечень инструктажей по ТБ и ОТ
<b>Максимальное количество баллов по направлению - 5</b>
<b>Максимальное количество баллов всего - 61 (67*)</b>